



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร ๐ ๒๕๕๐ ๓๓๔๗, ๓๓๗๙ โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๓๒๖๘

ที่ สธ ๐๔๓๑.๑/๓๕๕

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕



เรื่อง ลงนามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (ผ่านหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)

ตามที่กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๖ และแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เพื่อเป็นการส่งเสริมและเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค สามารถดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมได้อย่างต่อเนื่อง เป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด นั้น

ฝ่ายอำนวยการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว โดยกำหนดกิจกรรมต่างๆ ให้ครอบคลุมทั้ง ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังกล่าวต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ


(นางสาวณิชภัทร สะอาดดี)
นักจัดการงานทั่วไป 

เห็นชอบ/ลงนามแล้ว



(นางเบญจมาภรณ์ ภิญโญพรพาณิชย์)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แบบฟอร์มหมายเลข 2

แผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน.....กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร.....
 ชื่อประสานงาน.....นางสาวณิชาภัทร สะอาดดี.....โทรศัพท์.....02-5903379, 3347.....
 1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน.....15.....โครงการ/กิจกรรม
 2. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม.....บาท

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กิจกรรมที่ ๑ : ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจาก การประกอบ คุณงามความดี อย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็น ตัวอย่างแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็น แบบอย่างได้	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาใช้ในการดำเนินชีวิต และเป็นตัวอย่างให้บุคลากรอื่น ในหน่วยงานถือเป็นแบบอย่าง	ฝ่าย อำนวยการ	บุคลากรกลุ่ม พัฒนาระบบ บริหาร ๑๗ คน	บุคลากรกลุ่ม พัฒนาระบบ บริหารได้รับ ประกาศนียบัตร เกียรติคุณ และ ตีตราประกาศเพื่อ สร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรท่าน อื่นต่อไป	ไม่มี	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๒ : ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการ พัฒนาองค์กรคุณธรรม ด้วย การกำหนดการดำเนินการ องค์กรคุณธรรมอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	เพื่อพัฒนา และส่งเสริม หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ฝ่าย อำนวยความสะดวก	บุคลากรของ หน่วยงานมี ส่วนร่วมใน การดำเนินการ	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร ได้รับ รางวัลองค์กร คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	✓	✓	✓	✓		
กิจกรรมที่ ๓ : ส่งเสริมให้ผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (DDC Moral in New Normal) และกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พร้อมทั้ง สร้างความตระหนักรู้ความสำคัญ ของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ทุกกลุ่มงาน/ ฝ่าย	บุคลากรกลุ่ม พัฒนาระบบ บริหาร ๑๗ คน	บุคลากรกลุ่ม พัฒนาระบบ บริหารมีการเข้า ร่วมกิจกรรมวัน สำคัญทางชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	✓	✓	✓	✓		
กิจกรรมที่ ๔ : จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กำหนดแนวทางการจัดกิจกรรม ต่างๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและต่อต้าน การทุจริตของกลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ฝ่าย อำนวยความสะดวก	แผนปฏิบัติ ราชการด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร สามารถ ดำเนินงานได้ตาม แผนที่กำหนด	✓					

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
กิจกรรมที่ ๕ : แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ บุคลากรรับทราบ	เพื่อเผยแพร่แผนการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บุคลากรทราบ	ฝ่าย อำนวยการ	บุคลากรกลุ่ม พัฒนาระบบ บริหาร ๑๗ คน	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ บุคลากรของกลุ่ม พัฒนาระบบ บริหาร รับทราบ และมีความเข้าใจ แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่มี	✓					
กิจกรรมที่ ๖ : ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ ราชการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของกลุ่ม พัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบ บริหารดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ทุกกลุ่มงาน/ ฝ่าย	บุคลากรกลุ่ม พัฒนาระบบ บริหาร ๑๗ คน	ผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	ไม่มี	✓					✓
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำงานที่ดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และกิจกรรมทำความดีด้านการอนุรักษ์ธรรมชาติ											
กิจกรรมที่ ๗ : ส่งเสริมกิจกรรมกระบวนการ เรียนรู้ของเครือข่ายการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการทำงานที่ดี รวมทั้ง เป็นจิตอาสา อุดมภ์ ธรรมชาติ การจัดการขยะ และการประหยัดพลังงาน	เพื่อส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ สร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่าย รวมทั้งเป็นจิตอาสาในการ อนุรักษ์ธรรมชาติ การจัดการ ขยะ การประหยัดพลังงาน	ทุกกลุ่มงาน/ ฝ่าย	บุคลากรกลุ่ม พัฒนาระบบ บริหาร ๑๗ คน	บุคลากรกลุ่ม พัฒนาระบบ บริหารเข้าร่วม กิจกรรมที่ หน่วยงานจัดขึ้น และหน่วยงานอื่น	ไม่มี	✓	✓	✓	✓		✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม											
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้คุณธรรม และวัฒนธรรม ในภาคีการชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่											
กิจกรรมที่ ๘ : กำหนดให้ผู้รับผิดชอบงาน เกี่ยวกับอาชีพเคลื่อน แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อดูแล กำกับ คัดเลือกผลงาน ของหน่วยงาน และคัดเลือก บุคลากรต้นแบบของหน่วยงาน รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริตของกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร สามารถ ดำเนินงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ที่กำหนด	ฝ่าย อำนวยความสะดวก	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ ราชการด้าน การส่งเสริม คุณธรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร สามารถ ดำเนินงาน คัดเลือกผลงาน และบุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	ไม่มี	✓					
กิจกรรมที่ ๙ : กำหนดให้มีช่องทางบริการ ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การล่วง ละเมิดหรือการคุกคามทาง เพศในการทำงานของกลุ่ม พัฒนาระบบบริหาร โดยการ แจ้งเวียนให้บุคลากรภายใน และหน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรคทราบ	เพื่อให้มีช่องทางสำหรับบุคลากร ภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถส่งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตต่อการดำเนินงานของกลุ่ม พัฒนาระบบบริหาร	ฝ่าย อำนวยความสะดวก	ช่องทางสำหรับ การรับเรื่องการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหารมีเรื่อง ทางการร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และเรื่องอื่นๆ ที่ หลากหลาย ช่องทาง	ไม่มี	✓	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนากลยุทธ์การประเมินองค์การคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม											
กิจกรรมที่ ๑๐ : การนำแนวทางการประเมิน องค์การคุณธรรมที่สอดคล้อง กับเกณฑ์การประเมินองค์การ ที่กลุ่มวิจัยธรรมแ่งเวียงมา ปรับใช้ในภาคดำเนินงานกลุ่ม พัฒนาระบบบริหารให้เป็น องค์การต้นแบบประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้การประเมินองค์การ คุณธรรมต้นแบบของกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร สามารถ ดำเนินการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ สอดคล้องกับ แนวทางที่กำหนด	ฝ่าย อำนวยความสะดวก	แนวทางการ ประเมิน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร สามารถ ดำเนินการได้ตาม เกณฑ์องค์กร คุณธรรมต้นแบบ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่มี	✓	✓	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)											
กิจกรรมที่ ๑๑ : ร่วมออกแบบประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของกลุ่ม พัฒนาระบบบริหาร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร่วมสำรวจการดำเนินงานของ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	ทุกกลุ่มงาน/ ฝ่าย	จำนวนบุคลากร กลุ่มพัฒนา ระบบบริหารที่ เข้าตอบแบบ ประเมินฯ ไม่ น้อยกว่า ๘๐ ของจำนวน บุคลากรทั้งหมด	คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่น้อย กว่า ๘๐	ไม่มี	✓			✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ											
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ											
กิจกรรมที่ ๑๒ : ประชุมคณะกรรมการบริหาร พิจารณานโยบายต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร พัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน มีความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับร่วมกัน	ทุกกลุ่มงาน/ ฝ่าย	ผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบฯ ของกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร จำนวน ๑ คน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สามารถส่งบุคลากรเข้าร่วมคัดเลือก บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมมา ได้	ไม่มี	✓	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาคาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ											
กิจกรรมที่ ๑๓ : ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกรมควบคุมโรค	เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรของกลุ่ม พัฒนาระบบบริหาร	ทุกกลุ่มงาน/ ฝ่าย	บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๑๗ คน	บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้รับความรู้ และมีความตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตมากขึ้น	ไม่มี	✓	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๑๔ : กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วม ด้านทุจริตและแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการ ทุจริต รวมไปถึงการแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดทางเพศในที่ ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามแนวทางการที่กรม ควบคุมโรครักษา	ทุกกลุ่มงาน/ ฝ่าย	ผู้บริหารและ บุคลากรกลุ่ม พัฒนาระบบ บริหาร ร่วม กิจกรรมและ ลงนามเป็น ลายลักษณ์ อักษรไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของ จำนวน บุคลากร ทั้งหมด	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร สามารถ จัดกิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์ฯ ครบคลุมทั้ง ๓ เรื่อง ได้แก่ การ ขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ การ ต่อต้านการทุจริต และการป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิด หรือคุกคามทาง เพศในที่ทำงาน	ไม่มี	✓			
--	---	----------------------	---	---	-------	---	--	--	--

